



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ
เรื่อง แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัวองค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายสยาม อุ๋นศรีแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ



แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างความสุขในองค์กร ซึ่งเป็นเรื่องที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ถือปฏิบัติมาโดยตลอดตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง โดยผู้บริหารมีความเชื่อว่าการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสุขทั้งกาย และใจ จะทำให้บุคลากรทำงานได้เต็มประสิทธิภาพ ดังนั้นการสร้างความสุขในองค์กรจึงเป็นส่วนหนึ่งของแผนงาน ควบคู่ไปกับการนำแนวคิด Happy ๘ มาเป็นกรอบในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยสร้างทัศนคติที่ดี สร้างความพึงพอใจในการทำงาน ตลอดจนเพื่อเป็นการผ่อนคลายความตึงเครียดที่เกิดจากการทำงานของบุคลากรในสังกัด

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นแผนช่วยให้สร้างองค์กรแห่งความสุข และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวคิด HAPPY ๘	๑
Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข	๒
แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)	๔
- Happy Body (สุขภาพดี)	๔
- Happy Heart (น้ำใจงาม)	๕
- Happy Society (สังคมดี)	๖
- Happy Relax (ผ่อนคลาย)	๗
- Happy Brain (หาความรู้)	๘
- Happy Soul (ทางสงบ)	๙
- Happy Money (ปลอดภัย)	๑๐
- Happy Family (ครอบครัวดี)	๑๑
การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)	๑๒
ผลที่ได้จากการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	๑๒
ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	๑๒
ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	๑๒

แนวคิด HAPPY ๘

ความสุขแปดประการ

คือแนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ โลกส่วนตัวของมนุษย์ โลกครอบครัวของมนุษย์ และโลกสังคมของมนุษย์ เพื่อที่จะมองความสุขของมนุษย์ทั่วไปว่ามีองค์ประกอบอะไรบ้าง และจะจัดการได้อย่างไร โดยชี้ดวงรอบที่ตัวคน แล้วก็วงรอบของครอบครัว แล้วก็วงรอบของสังคม ซึ่งในส่วนของสังคมเราแบ่งเป็นส่วนสังคมภายใน องค์กรกับนอกองค์กร มองความสุขเป็นสามส่วนคือ ความสุขของตัวเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและสังคม

การจัดความสมดุลในชีวิต

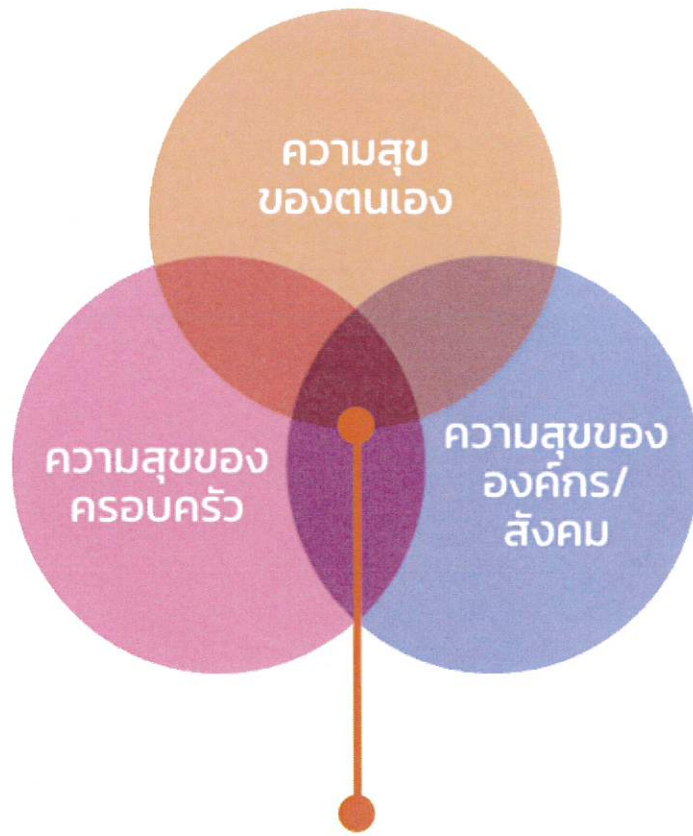
HAPPY WORKPLACE = TEAMWORK + HAPPY + RELATIVITY

เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข จึงต้องมีระบบการจัดการคนเพื่อให้เกิดทีมในฝัน (Dream Team) คือทีมที่มีคนทำงานด้วยความสุข มีความมุ่งมั่น สบายใจเป็นระเบียบ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความก้าวหน้าและการพัฒนาขององค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ซึ่งประกอบด้วยบัญญัติสามประการคือ

เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบทีม (TEAMWORK)

เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน (HAPPY 8)

เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน (CREATIVITY)



Happy 8

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข

คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับมือต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย



๑. Happy Body (สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้ เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน
เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



๓. Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

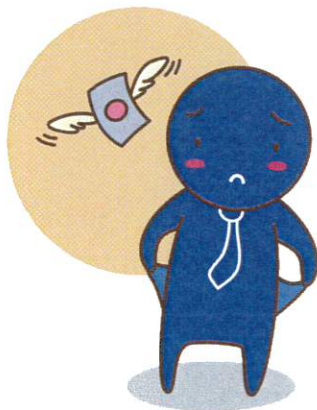


๕. Happy Brain (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



๗. Happy Money (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)



แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑. Happy Body (สุขภาพดี)

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจของคนในองค์กร มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อดูแลสุขภาพพลอดดภัย และสุขภาพอนามัยของคนทำงานในองค์กร และใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการจัดการแข่งขันกีฬา ด้านยาเสพติด (ไทยเจริญเกมส์)	ประชาชน พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	
๒	กีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์	พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	
๓	การตรวจสุขภาพ	เด็ก เยาวชน ประชาชน พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.	

**แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา**

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ให้พนักงานมีความเมตตาใจ เอื้อเพื่อเสมอแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกันและกัน ตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการวันเด็กแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เด็ก เยาวชน พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	
๒	กิจกรรมเกี่ยวกับ ทำบุญบำรุงรักษา (ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา)	พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	

แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอนหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๓. Happy Society (สังคมดี)

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เอื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดองสามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชน พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.	

แผนปฏิบัติการองค์การสุขภาพ (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาสุขภาพการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน ตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การรับแจ้งเบาะจากผู้บริหาร	พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.	
๒	การพึงพระเมตตาจากงานเทศน์มหาชาติ	พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ	

แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๕. Happy Brain (หาความรู้)

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ และความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้เพิ่ม ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่ง แรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ ตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	แผนพัฒนาบุคลากร	พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๖๕,๐๐๐	สำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ	

**แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา**

๖. Happy Soul (ทางสงบ)

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความศรัทธาในศาสนา เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสัจจะสุณให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปวง ตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม (งานแม่เทียนเข้าพรรษา)	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	

แผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๗. Happy Money (ปลอดภัย)

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ บวกฝั่งนี้คือคอม ประหยัด ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การปลูกฝังทัศนคติว่า ตามรอยพ่อเศรษฐกิจพอเพียง	พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่ เป็นสมาชิก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	

แผนปฏิบัติการองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอนหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๘. Happy Family (ครอบครัวดี)

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกลงนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง) ตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์	ประชาชน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา และวัฒนธรรม	

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ประกอบด้วย

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๕. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ทุกสิ้นปีงบประมาณ

ผลที่ได้จากการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีขึ้น ลดช่องว่างในการทำงานระหว่างผู้บริหาร กับพนักงาน ลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร พนักงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีความรัก ความผูกพันกับองค์กร และอยากเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางองค์กรจัดขึ้นอีก

ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

๑. ผู้บริหาร ที่รับฟังความคิดเห็นของพนักงาน แล้วนำมารวบรวมเข้าเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
๒. การให้สวัสดิการที่ดี ทำให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งผลให้เกิดความผูกพันกัน มีบรรยากาศการทำงานที่ดี
๓. การสื่อสารภายในองค์กร ช่วยให้พนักงานทราบข่าวสารต่าง ๆ ส่งผลให้แผนงานขององค์กรได้รับความร่วมมือจากพนักงานเป็นอย่างดี
๔. ความตั้งใจขององค์กรที่มีความมุ่งมั่นในการที่จะดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อให้พนักงานมีความสุข รวมทั้งการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคนในการร่วมกันแสดงความคิดเห็น และร่วมออกแบบกิจกรรม ทำให้ได้กิจกรรมที่สอดคล้องตรงกับความต้องการของพนักงานส่วนใหญ่

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และควรส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เช่น มีการให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม มีการพัฒนาพนักงานตามศักยภาพ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ควรให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วม และควรมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับองค์กร
